

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования «ПРОзнания»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО ДПО «ПРОзнания»

В.А.Сандаков

2025г.



Программа обучения
«Обучение работников использованию (применению) средств
индивидуальной защиты (СИЗ)»

1. Пояснительная записка

Программа обучения (Обучение работников использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ)) (далее по тексту - Программа) разработана в соответствии с требованиями:

- Постановления Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021 г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции № 351-ФЗ от 02.07.2021 г.);
- Приказа Минобрнауки России № 499 от 01.07.2013 г. «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (в редакции Приказа Минобрнауки России № 1244 от 15.11.2013 г.);
- Методических рекомендаций по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (утв. приказом Минобрнауки России № ДЛ-1/05вн от 22.01.2015 г.).

Содержание программы представлено пояснительной запиской, календарным учебным графиком, учебным планом, учебно-методическим планом, рабочей программой, организационно-педагогическими условиями реализации программы, списком литературы и методическими пособиями, планируемыми результатами освоения программы, оценочными материалами, обеспечивающими реализацию Программы.

Цель обучения:

Обучение и проверка знаний при работе со спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, методы ношения и применения, актуальные требования к средствам индивидуальной защиты, порядок выдачи и ухода.

Категории обучающихся:

Члены комиссии по проверке знаний по использованию (применению) СИЗ, лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ, специалисты по охране труда, работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков.

Продолжительность (трудоемкость обучения):

- 6 академических часов. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Режим занятий:

- академических часа в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой Программы.

2. Календарный учебный график

Календарные дни			
1	2	3	4
Л, ПЗ	Л, ПЗ	Л, ПЗ	Л, ПЗ, Проверка знаний

Л -лекции, ПЗ - практические занятия.

3. Учебный план

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Программа обучения

Обучение работников использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ)

Количество часов: 16

Варианты: программа обучения

Форма: очная, заочная (дистанционная)

Периодичность: не реже одного раза в три года

Категория слушателей

Члены комиссии по проверке знаний по использованию (применению) СИЗ, лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ, специалисты по охране труда, работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков.

Выдаваемый документ

документы установленного образца, протокол (выписка из протокола) проверки знаний.

№ п/п	Наименование учебных тем	Всего, час	В том числе		Формы контроля
			лекции	Практические занятия	
1	Введение. Нормативные документы по обеспечению работников СИЗ	2	2	-	-
2	Ознакомление с перечнем СИЗ	2	-	2	-
3	Спецодежда и спецобувь	2	1	1	-
4	Другие средства индивидуальной защиты	2	-	2	-
5	Требования к СИЗ	2	1	1	-
6	Смывающие и обезвреживающие средства	2	1	1	
7	Электрозащитные СИЗ	2	1	1	
8	Проверка знаний	2	-	-	Сдача экзамена
Всего:		16	6	8	2

4. Учебно-методический план

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ПЛАН

Программа обучения

Обучение работников использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ)

Количество часов: 16

Варианты: программа обучения

Форма: очная, заочная (дистанционная)

Периодичность: не реже одного раза в три года

Категория слушателей

Члены комиссии по проверке знаний по использованию (применению) СИЗ, лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ, специалисты по охране труда, работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков.

Выдаваемый документ

документы установленного образца, протокол (выписка из протокола) проверки знаний.

№ п/п	Наименование учебных тем	Обозначение видов учебной деятельности ¹	Всего, час
1	Тема 1. Введение. Нормативные документы по обеспечению работников СИЗ	О	2
1.1	Общие сведения о порядке обеспечения работников СИЗ	О	1
1.2	Ответственность работодателя за допуск к работе лица, необеспеченного положенными СИЗ и за необеспечение работников СИЗ	О	0,5
1.3	Ответственность работников за отказ от применения СИЗ	О	0,5
2	Тема 2. Ознакомление с перечнем СИЗ	П	2
2.1	Индивидуальные СИЗ и СИЗ общего пользования	П	1
2.2	Способы проверки работоспособности и исправности СИЗ	П	1
3	Тема 3. Спецдежда и спецобувь	О	2
3.1	Виды и назначение спецдежды и спецобуви по защитным свойствам: огнестойкость, нефтемаслостойкость,	О	0,5

	антистатичность, защита от электрической дуги		
3.2	Требования к стирке и химчистке спецодежды	О	0,5
3.3	Методы ношения и методы применения	П	1
4	Тема 4. Другие средства индивидуальной защиты	П	2
4.1	Характеристика других СИЗ	П	1
4.2	Назначение, правила пользования других СИЗ	П	1
5	Тема 5. Требования к СИЗ	О	2
5.1	Требования к СИЗ органов дыхания (противогазы, маски, полумаски, фильтрующие респираторы, фильтры)	О	0,25
5.2	Требования к СИЗ органам слуха (вкладыши, наушники)	О	0,25
5.3	Требования к СИЗ зрения и лица, головы (очки, щитки, каски)	О	0,25
5.4	Практическое применение средств индивидуальной защиты	П	1
5.5	Порядок выдачи и применения СИЗ, порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними	О	0,25
6	Тема 6. Смывающие и обезвреживающие средства	О	2
6.1	Характеристика смывающих и обезвреживающих средств	О	0,5
6.2	Назначение смывающих и обезвреживающих средств	О	0,5
6.3	Правила пользования смывающими и обезвреживающими средствами	П	1
7	Тема 7. Электрозащитные СИЗ	О	2
7.1	Характеристика электрозащитных СИЗ	О	0,5
7.2	Назначение электрозащитных СИЗ	О	0,5
7.3	Правила пользования электрозащитными СИЗ	П	1
8	ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ	Экзамен	2
Всего:			16

¹Обозначение видов учебной деятельности:

О - обучение

П - практические занятия

5. Организационно-педагогические условия реализации программы

Программа обучения «Обучение работников использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ)» предусматривает лекционные и практические занятия обучающихся.

Программа обучения «Обучение работников использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ)» обеспечивается преподавательским составом, удовлетворяющим следующим условиям:

Должностные обязанности Преподавателя:

Проводит обучение в соответствии с требованиями Законодательства РФ, профессиональных и образовательных стандартов. Организует и контролирует самостоятельную работу обучающихся, индивидуальные образовательные траектории (программы), используя наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые образовательные технологии, включая информационные. Содействует развитию личности, способностей обучающихся, формированию их общей культуры. Обеспечивает достижение и подтверждение обучающимися результатов в освоении программы. Оценивает эффективность обучения программе, используя компьютерные технологии, в том числе текстовые редакторы и электронные таблицы. Соблюдает права и свободы обучающихся. Поддерживает учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся. Осуществляет контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (в том числе ведение электронных форм документации). Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса. Разрабатывает программы обучения по своей дисциплине и другие материалы, обеспечивающие воспитание и качество подготовки обучающихся, несет ответственность за реализацию их в полном объеме в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, а также за качество подготовки обучающихся. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

Преподаватель должен знать:

Конституцию Российской Федерации, законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образования по вопросам образования, основы общетеоретических дисциплин в объеме, необходимом для решения педагогических, научно-методических и организационно-управленческих задач, педагогику, методику преподавания предмета, требования к оснащению и оборудованию учебных кабинетов, средства обучения и их дидактические возможности, основные направления и перспективы развития образования и педагогической науки, правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации:

Высшее образование по направлению «Техносферная безопасность» (профильное по охране труда), либо любое непрофильное высшее или среднее образование и диплом о профессиональной переподготовке по охране труда.

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала ведется в форме, доступной для понимания обучающихся. В ходе занятий преподаватель обязан связывать новый материал с ранее изученным, дополняя основные положения примерами из практики, с соблюдением логической последовательности изложения.

Практические занятия проводятся с целью закрепления теоретических знаний и выработки у обучающихся основных умений и навыков работы в ситуациях, максимально имитирующих реальные.

Учебно-методическое обеспечение Программы (методы и средства обучения):

Обучение происходит на лекциях, в процессе проведения практических занятий.

Для освоения Программы используются различные методы:

Объяснительно-иллюстративный метод, в основе которого лежит получение новой информации обучающимися от преподавателя, осмысление, обобщение и систематизация новых знаний.

Проблемный метод, сущность которого состоит в создании проблемной ситуации, ее анализе, осознания сущности затруднения и постановке учебной проблемы, нахождения способа решения проблемы путем выдвижения гипотезы и ее обоснования.

Информационно-рецептивный - устная информация с использованием наглядных пособий (интерактивные программы, схемы, рисунки, муляжи, тренажеры, таблицы).

Материально-техническое обеспечение реализации Программы:

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, текущего контроля, итоговой аттестации. Учебный класс укомплектован специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации обучающимся.

Оборудование	Количество, шт.
Многофункциональное устройство (принтер цветной, сканер, ксерокс)	1
Стул для преподавателя	2
Стол для преподавателя	2
Стол для обучающихся	6
Стул для обучающихся	7
Компьютер	1
Доска магнитно-маркерная	1
ЖК телевизор	1
Тренажер для проведения сердечно-легочной реанимации	1

Учебно-методическая документация и информационные материалы по темам Программы представлены данной программой, отдельно хранящимися электронными материалами в Учебном центре в виде практических заданий и оценочных средств (вопросов, тестов и т.д.), а также электронных версий.

Печатные и (или) электронные образовательные и информационные ресурсы укомплектованы учебно-методическими материалами, в том числе печатными и (или) электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), видеоматериалами, методическими пособиями, распечатками, вспомогательной и справочной информацией, ссылками на ресурсы в сети Интернет и другой полезной информацией по тематике Программ обучения.

6. Рабочая программа

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Программа обучения

Обучение работников использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ)

Количество часов: 16

Варианты: программа обучения

Форма: очная, заочная (дистанционная)

Периодичность: не реже одного раза в три года

Категория слушателей

Члены комиссии по проверке знаний по использованию (применению) СИЗ, лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ, специалисты по охране труда, работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков.

Выдаваемый документ

документы установленного образца, протокол (выписка из протокола) проверки знаний.

Введение

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет проводить обучение в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, формировать у обучающихся знания и практический опыт в сфере вопросов охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Нормативный срок освоения Программы вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять 16 академических часов.

В завершении обучения проводится итоговая аттестация, в виде сдачи обучающимися экзамена (тестирования).

Содержание рабочей Программы:

Тема 1. Введение. Нормативные документы по обеспечению работников СИЗ (2 часа)

Лекции (2 часа)

Общие сведения о порядке обеспечения работников СИЗ (1 час). Ответственность работодателя за допуск к работе лица, необеспеченного положенными СИЗ и за необеспечение работников СИЗ (0,5 часа). Ответственность работников за отказ от применения СИЗ (0,5 часа).

Тема 2. Ознакомление с перечнем СИЗ (2 часа)

Практические занятия (2 часа)

Индивидуальные СИЗ и СИЗ общего пользования (1 час). Способы проверки работоспособности и исправности СИЗ (1 час).

Тема 3. Спецдежда и спецобувь (2 часа)

Лекции (1 час)

Виды и назначение спецодежды и спецобуви по защитным свойствам: огнестойкость, нефтемаслостойкость, антистатичность, защита от электрической дуги (0,5 часа). Требования к стирке и химчистке спецодежды (0,5 часа).

Практические занятия (1 час)

Методы ношения и методы применения (1 час).

Тема 4. Другие средства индивидуальной защиты (2 часа)

Практические занятия (2 часа)

Характеристика других СИЗ (1 час). Назначение, правила пользования других СИЗ (1 час).

Тема 5. Требования к СИЗ (2 часа)

Лекции (1 час)

Требования к СИЗ органов дыхания (противогазы, маски, полумаски, фильтрующие респираторы, фильтры) (0,25 часа). Требования к СИЗ органам слуха (вкладыши, наушники) (0,25 часа). Требования к СИЗ зрения и лица, головы (очки, щитки, каски) (0,25 часа). Порядок выдачи и применения СИЗ, порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними (0,25 часа).

Практические занятия (1 час)

Практическое применение средств индивидуальной защиты (1 час).

Тема 6. Смывающие и обезвреживающие средства (2 часа)

Лекции (1 час)

Характеристика смывающих и обезвреживающих средств (0,5 часа). Назначение смывающих и обезвреживающих средств (0,5 часа).

Практические занятия (1 час)

Правила пользования смывающими и обезвреживающими средствами (1 час).

Тема 7. Электрозащитные СИЗ (2 часа)

Лекции (1 час)

Характеристика электрозащитных СИЗ (0,5 часа). Назначение электрозащитных СИЗ (0,5 часа).

Практические занятия (1 час)

Правила пользования электрозащитными СИЗ (1 час).

Проверка знаний (экзамен в форме тестирования, 2 часа).

7. Список литературы и методических пособий

Нормативно-правовые акты

1. Постановление Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021 г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 774н от 29 октября 2021 года «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 772н от 29 октября 2021 года «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
4. Федеральный закон Российской Федерации № 311-ФЗ от 02.07.2021 «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» (поправки в раздел X «Охрана труда», вступающие в силу с 01.03.2022);
5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 771н от 29 октября 2021 года «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровня профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 776н от 29 октября 2021 года «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 775н от 29 октября 2021 года «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
8. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (редакция от 12.01.2015 г.).

9. Планируемые результаты

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет проводить обучение в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, формировать у обучающихся знания и практический опыт в сфере вопросов охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Нормативный срок освоения Программы вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять 16 академических часов.

В завершении обучения проводится проверка знаний, в виде сдачи обучающимися экзамена (тестирования).

По результатам обучающийся должен знать:

- Нормативные документы по обеспечению работников СИЗ;
- Перечень СИЗ;
- Виды спецодежды и спецобуви, правила использования;
- Виды других средств индивидуальной защиты, правила использования;
- Требования к СИЗ;
- Смывающие и обезвреживающие средства, правила использования;
- Электрозащитные СИЗ, правила использования.

10. Оценочный материал

Программа завершается проверкой знаний в виде сдачи обучающимися экзамена (тестирования). Итоговая отметка определяется как среднее арифметическое результатов и выставляется в соответствии с правилами математического округления.

1 правильный ответ = 1 балл.

Оценка складывается как средняя арифметическая по каждому из вопросов в равных долях - по 5 баллов.

	Оценка
«5»	20-25
«4»	15-19
«3»	10-14
«2»	9 и менее

Качество подготовки обучающегося оценивается в баллах: 5 (отлично), 4 (хорошо), 3 (удовлетворительно), 2 (неудовлетворительно).

Оценка «5» (отлично) ставится:

- за глубокое понимание программного материала,
- за умение самостоятельно выполнять практическую работу, не допуская ошибок,
- за умение самостоятельно разъяснять изучаемые положения,

Оценка «4» (хорошо) ставится за освоение программного материала, при этом допускаются неточности и незначительные ошибки.

Оценка «3» (удовлетворительно) ставится, когда обучающийся знает основные положения учебного материала, но не умеет их реализовывать, допускает отдельные ошибки и неточности в содержании знаний.

Оценка «2» (неудовлетворительно) ставится за плохое усвоение материала, обучающийся не может применить знания на практике.

Оценка, полученная на экзамене, заносится в экзаменационную ведомость (в том числе и неудовлетворительная).

Обучающийся, получивший отрицательную оценку, получает возможность пересдать тест повторно.

К проверке знаний допускаются лица, выполнившие требования, предусмотренные Программой, и успешно прошедшие все испытания, предусмотренные Программами учебных дисциплин.

Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и получившим положительную оценку при проверке знаний, выдается документ установленного образца.

ТЕСТ

1. Средства индивидуальной защиты применяются:

- а) в тех случаях, когда исключение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов либо снижение уровня их воздействия на работника до установленных нормативов не может быть обеспечено конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты;
- б) при выполнении работ, связанных с загрязнением;
- в) все вышеперечисленные варианты.

2. Выдаваемые работникам СИЗ должны:

- а) быть исправны;
- б) соответствовать характеру и условиям работы;
- в) обеспечивать безопасные условия труда;
- г) все вышеперечисленное.

3. Для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения работодатель предоставляет работникам СИЗ в объеме:

- а) установленном типовыми нормами;
- б) не менее установленных типовыми нормами;
- в) не более установленных типовыми нормами.

4. Имеет ли право работодатель выдавать работникам в пределах одного вида СИЗ, предусмотренного типовыми нормами, СИЗ с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками?

- а) Да;
- б) Нет;
- в) Да, но по согласованию с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации.

5. Имеет ли право работодатель заменять один вид СИЗ, предусмотренный типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками?

- а) Да;
- б) Нет;
- в) Да, но по согласованию с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации.

6. Не предусмотренные в типовых нормах СИЗ выдаются работникам для обеспечения их безопасности в зависимости от воздействующих вредных и (или) опасных производственных факторов на основании:

- а) аттестации рабочих мест по условиям труда (если ее проведение предусмотрено требованиями нормативных правовых актов), комплексной гигиенической оценки условий

труда, оценки профессиональных рисков;

- б) требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;
- в) все вышеперечисленные варианты.

7. При отсутствии профессии рабочего (должности служащего) в типовых нормах работодатель:

- а) не выдает СИЗ;
- б) самостоятельно определяет СИЗ, необходимые для обеспечения безопасных условий труда работника, а также для защиты от загрязнения, и устанавливает нормы их выдачи.

8. Дежурные СИЗ - это СИЗ:

- а) предусмотренные для коллективного пользования и выдаваемые работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены;
- б) закрепляемые за определенными рабочими местами и передаваемые от одной смены другой;
- в) все вышеперечисленные варианты.

9. Когда работодатель имеет право не включать в нормы организации СИЗ, предусмотренные в типовых нормах?

- а) При изменении технологии производства работ;
- б) При замене оборудования на более совершенное;
- в) При снижении уровня вредных и (или) опасных производственных факторов.
- г) Работодатель обязан включать в нормы организации все СИЗ, предусмотренные в типовых нормах.

10. Имеет ли работодатель право обеспечивать работников специальной одеждой, принадлежащей ему на праве аренды?

- а) Да;
- б) Нет.

11. С какого дня исчисляется период использования СИЗ?

- а) Со дня приобретения организацией СИЗ;
- б) Со дня фактической выдачи работникам;
- в) Со дня их применения работниками.

12. СИЗ, не допускающие многократного применения (противошумные вкладыши, средства индивидуальной защиты органов дыхания и др.), выдаются работнику в виде одноразового комплекта:

- а) перед началом рабочего дня (смены);
- б) в начале рабочей недели;
- в) в начале каждого месяца.

13. Допускается ли выносить СИЗ за пределы территории работодателя по окончании работы?

- а) Не допускается;
- б) Допускается;
- в) Не допускается, за исключением отдельных случаев.

14. Допускается ли использование работником СИЗ, бывших в употреблении?

- а) Не допускается;
- б) Допускается;
- в) Допускается после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта;
- г) Допускается после стирки, химчистки и дезинфекции.

15. Что делать с СИЗ, которые непригодны для использования?

- а) Списать;
- б) Утилизировать;
- в) Направить для ремонта СИЗ;
- г) Сдать на переработку как вторичное сырье.

16. Предусмотренные в нормах организации дежурные СИЗ выдаются:

- а) руководителю структурного подразделения;
- б) уполномоченным должностным лицам;
- в) специалисту по охране труда.

17. Бригадирам, мастерам и специалистам, исполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочих, профессии которых предусмотрены в типовых нормах, выдаются:

- а) дополнительные СИЗ;
- б) дежурные СИЗ;
- в) СИЗ, не допускающие многократного применения;
- г) те же СИЗ, что и рабочим соответствующих профессий.

18. Как должны храниться СИЗ?

- а) С соблюдением требований, установленных в НПА;
- б) В отдельных сухих помещениях изолированно от других предметов и материалов;
- в) Рассортированными по видам, ростам и защитным свойствам;
- г) Все вышеперечисленное.

19. Где отмечается выдача и сдача работниками средств индивидуальной защиты?

- а) В акте-допуске для производства работ;
- б) В журнале выдачи СИЗ;
- в) В личной карточке учета СИЗ;
- г) В удостоверении работников на право выполнения работ.

20. Допускается ли ведение личных карточек учета средств индивидуальной защиты в электронной форме?

- а) Да;

б) Нет.

21. Вправе ли работодатель организовать выдачу СИЗ посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования)?

а) Да;

б) Нет.

22. Допускается ли установка в структурных подразделениях сушилок и камер для обеспыливания специальной одежды?

а) Да, в случае производственной необходимости;

б) Не допускается.

23. Кто должен производить химчистку, стирку и ремонт СИЗ?

а) Работодатель;

б) Работодатель по согласованию с профсоюзом.