

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования «ПРОЗнания»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
АНО ДПО «ПРОЗнания»
В.А.Сандаков
01 2025г.



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

УФА- 2025

1. Пояснительная записка

1.1. Назначение программы

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» направлена на получение практических навыков и теоретических знаний, необходимых для подготовки работников по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Программа обучения содержит информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Программа регламентирует цели, планируемые результаты, содержание, условия и технологии реализации процесса обучения, оценку качества подготовки обучающихся и включает в себя: учебный план, фонды оценочных средств, формы контроля знаний и требования к его проведению, календарный учебный график и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

1.2. Нормативные документы, регламентирующие разработку программы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (последняя редакция).
2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда").

1.3. Цель обучения

Цель обучения: подготовка работодателей, руководителей, специалистов, работников по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

1.4. Требования к обучающимся

Категория слушателей:

- а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- в) специалисты по охране труда;
- г) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- д) прочие категории работников.

1.5. Форма и сроки обучения

Форма обучения: очно-заочная, с применением дистанционных технологий и/или электронного обучения.

Трудоемкость программы: 16 академических часов, в т.ч. 8 академических часов практических занятий.

Сроки освоения программы: 2 дня.

Режим занятий: до 8 академических часов в день.

2. Планируемые результаты обучения

Выпускник программы должен владеть следующими компетенциями:

Знания:

- основы охраны труда в Российской Федерации;
- основные подходы при классификации опасных и вредных производственных факторов
- общие положения правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда
- цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда;
- обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- систему управления охраной труда в организации;
- меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- порядок расследования несчастных случаев;

Умения:

- обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации.
- организовывать подготовку работников по охране труда;
- обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечивать гарантии и компенсации работникам;
- обеспечивать наблюдение за состоянием здоровья работников;
- обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание;
- обеспечивать оптимальный режим труда и отдыха работников;
- обеспечивать безопасное выполнения подрядных работ;
- организовывать и проводить обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- организовывать оказание первой помощи;

Владение навыками:

- разработки мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков;
- идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте;
- оценки уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей;
- обучения правилам охраны и безопасности труда;
- обучение навыкам первой помощи.

3. Учебный план

№ п/п	Наименование тем	Всего ак. часов	В том числе			Форма, контроля
			ТЗ	ПЗ	Аттестация	
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	2	-	-	наблюдение
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	1	1	-	наблюдение
3.	Система управления охраной труда в организации	5	1,5	3,5	-	наблюдение
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3	1,5	1,5	-	наблюдение
5.	Организация оказания первой помощи	3	1	2	-	наблюдение
6.	Проверка знания	1	-	-	1	тестирование
	ИТОГО	16	7	8	1	

* ТЗ - теоретические занятия, ПЗ - практические занятия

4. Календарный учебный график

Календарный график обучения является примерным, составляется и утверждается для каждой группы.

Срок освоения программы - 2 дня. Начало обучения - по мере набора группы. Режим занятий: 8 академических часов в день. Проверка знания проводится согласно учебному плану и календарному графику.

Наименование тем // дни занятий	1	2
Основы охраны труда в Российской Федерации	2	
Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	
Система управления охраной труда в организации	4	1
Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		3
Организация оказания первой помощи		3
Проверка знания		1

5. Рабочие программы дисциплин

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Основные понятия охраны труда. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда.

Обеспечение прав работников на охрану труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда.

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Федеральная инспекция труда. Государственное управление охраной труда. Государственная экспертиза условий труда.

Социальное партнерство в сфере труда. Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Представители работников и

работодателей в социальном партнерстве. Органы социального партнерства. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Примерное положение о системе управления охраной труда.

Лидерство в области охраны труда. Общее описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства.

Мотивация работников на безопасный труд. Организация системы управления охраной труда.

Тема 3. Система управления охраной труда в организации

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ).

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Специальная оценка условий труда. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда. Организация проведения специальной оценки условий труда. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и

(или) опасных производственных факторов. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда. Классификация условий труда. Результаты проведения специальной оценки условий труда. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

Оценка и управление профессиональными рисками.

Подготовка работников по охране труда.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа. Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего дня на части. Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха.

Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Порядок расследования несчастных случаев. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок проведения расследования несчастных случаев. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Законодательство Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Основные понятия, используемые в Федеральном законе "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний". Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Регистрация и снятие с учета страхователей. Право на обеспечение по страхованию. Виды обеспечения по страхованию. Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты. Размер единовременной страховой выплаты. Размер ежемесячной страховой выплаты. Освидетельствование, переосвидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы.

Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Тема 5. Организация оказания первой помощи

Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи. Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи. Понятие "первая помощь". Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию. Современные наборы средств и устройств, используемые для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.). Основные компоненты, их назначение. Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение). Способы извлечения и перемещения пострадавшего. Простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся при непосредственном контакте с человеком, его кровью и другими биологическими жидкостями. Основные правила вызова скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения. Основные признаки жизни у пострадавшего. Причины нарушения дыхания и кровообращения. Способы проверки сознания, дыхания, кровообращения у пострадавшего. Современный алгоритм проведения сердечно-легочной реанимации (СЛР). Техника проведения давления руками на грудину пострадавшего и искусственного дыхания при

проведении СЛР. Ошибки и осложнения, возникающие при выполнении реанимационных мероприятий. Показания к прекращению СЛР. Мероприятия, выполняемые после прекращения СЛР. Устойчивое боковое положение. Порядок оказания первой помощи при частичном и полном нарушении проходимости верхних дыхательных путей, вызванном инородным телом у пострадавших в сознании, без сознания. Особенности оказания первой помощи тучному пострадавшему, беременной женщине, ребёнку.

Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах. Цель и порядок выполнения обзорного осмотра пострадавшего. Понятия «кровотечение», «острая кровопотеря».

Понятие о травматическом шоке, причины и признаки. Мероприятия, предупреждающие развитие травматического шока. Цель и последовательность подробного осмотра пострадавшего.

Основные состояния, с которыми может столкнуться участник оказания первой помощи. Травмы головы. Оказание первой помощи. Травмы шеи, оказание первой помощи. Временная остановка наружного кровотечения при травмах шеи.

Травмы груди, оказание первой помощи. Особенности наложения повязки на рану груди с инородным телом.

Травмы живота и таза, основные проявления. Оказание первой помощи. Закрытая травма живота с признаками внутреннего кровотечения. Оказание первой помощи. Особенности наложения повязок на рану при выпадении органов брюшной полости, при наличии инородного тела в ране.

Травмы конечностей, оказание первой помощи. Понятие «иммобилизация». Способы иммобилизации при травме конечностей.

Травмы позвоночника. Оказание первой помощи.

Оказание первой помощи при прочих состояниях.

Виды ожогов, их признаки. Понятие о поверхностных и глубоких ожогах. Ожог верхних дыхательных путей, основные проявления. Оказание первой помощи. Перегревание, факторы, способствующие его развитию. Основные проявления, оказание первой помощи. Холодовая травма, ее виды. Основные проявления переохлаждения (гипотермии), отморожения, оказание первой помощи.

Отравления, пути попадания ядов в организм. Признаки острого отравления. Оказание первой помощи при попадании отравляющих веществ в организм через дыхательные пути, пищеварительный тракт, кожу. Общие принципы оказания первой помощи при отравлении. Цель и принципы придания пострадавшим оптимальных положений тела. Оптимальные положения тела пострадавшего с травмами груди, живота, таза, конечностей, с потерей сознания, с признаками кровопотери. Способы контроля состояния пострадавшего, находящегося в сознании, без сознания.

Психологическая поддержка. Цели оказания психологической поддержки. Общие принципы общения с пострадавшими, простые приемы их психологической поддержки. Плач. Истероидная реакция (истерика). Агрессивная реакция. Страх. Апатия.

Способы самопомощи в экстремальных ситуациях.

Принципы передачи пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

6. Организационно-педагогические условия

6.1. Квалификация педагогических кадров, обеспечивающих реализацию программы Организация, реализующая программу, укомплектована квалифицированными кадрами. Уровень квалификации работников организации, реализующей программу, соответствует квалификационным характеристикам по соответствующей должности. Обучение по программе осуществляется преподавателями с профильным высшим образованием: квалификация преподавателей соответствует требованиям квалификационных справочников по должности «преподаватель».

Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года и обучение, и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

6.2. Материально-технические условия реализации программы

Реализация программы в очно-заочном формате требует наличия учебного кабинета, оборудованного учебной мебелью, доской или флипчартом.

Технические средства обучения: компьютеры с программным обеспечением.

При необходимости для проведения теоретических занятий может применяться система дистанционного обучения (СДО).

Для учебного процесса используются учебно-методические материалы, учебные пособия, презентации, тесты для самоконтроля - все, что необходимо для эффективного современного обучения.

Для организации электронного обучения обеспечивается доступ обучающихся и педагогических работников к учебно-методическому контенту, организованному в виртуальной обучающей среде.

Для обеспечения эффективного процесса обучения с применением электронного обучения слушателям необходимо следующее материально-техническое обеспечение: персональный компьютер с выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет», гарнитура (наушники и микрофон) и программное обеспечение (пакет офисных приложений, веб-браузер).

Для успешного освоения обучения в электронной форме от обучающихся требуется навык использования персонального компьютера на уровне пользователя - основные приемы работы с текстом, файлами и папками в приложениях Windows, работа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в том числе использование сервисов электронной почты).

6.3. Информационные и учебно-методические условия реализации программы

В качестве методического сопровождения используется учебно-методический материал, включающий: электронный конспект лекций, электронные учебники, библиотеку основных понятий, образцы документов.

Теоретические занятия могут проводиться очно в учебной аудитории, онлайн в форме вебинаров, заочно в формате просмотра слушателями видеолекций.

Практические занятия проводятся в формате, определяемом преподавателем, имеют цель закрепить и углубить теоретические знания, полученные слушателями во время теоретических занятий; развить навыки самостоятельной работы с бланками и формами документов по охране труда, технической, нормативной и справочной литературой, средствами оказания первой помощи.

Нормативные правовые акты (актуальные редакции с изменениями и дополнениями)

1. Технический регламент таможенного союза ТР ТС 019/2011 О безопасности средств индивидуальной защиты
2. Конституция Российской Федерации
3. Трудовой Кодекс Российской Федерации
4. Федеральный закон от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
5. Федеральный закон от 21.11.2011 г. N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
6. Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
7. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
8. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
9. Федеральный закон от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
10. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021 г. № 3455-р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса РФ»
11. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
12. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 года N 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»
13. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 мая 2019 года N 16-2/И/2-4677 «О направлении учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь»
14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
17. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2009 года N 138-ст «Об утверждении национального стандарта ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организациях. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»
18. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 августа 2009 года N 284-ст «Об утверждении национального стандарта ГОСТ Р 12.0.008-2009 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)».

19. Приказ Минтруда России от 13 мая 2021 г. № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;
20. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;
21. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
22. Приказ Минтруда России № 632н от 15 сентября 2021 г. «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;
23. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»;
24. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
25. Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. N 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
26. Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
27. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;
28. Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней».

Дополнительная литература

1. Азаров, А. В. Обеспечение и защита прав граждан при оказании медицинской помощи. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2017. - 192 с.
2. Баландин, В.М. Средства индивидуальной защиты на промышленных предприятиях. - Владимир; Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых; 2021. - [209] с.
3. Безопасность труда: несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания. — Благовещенск: Амурский государственный университет, 2020. — 117 с.
4. Бубнов В. Г. Инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве / В. Г. Бубнов, Н. В. Бубнова. - Москва: ГАЛЮ Бубнов, 2021. - 112 с.
5. Гуськов, А.В. Расчет и проектирование средств индивидуальной защиты органов дыхания, зрения, слуха [Текст]: учебное пособие / А. В. Гуськов, К. Е. Милевский, Ю. А. Волков; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации. Новосибирский государственный технический университет, [Факультет летательных аппаратов]. - Новосибирск: НГТУ, 2018. - 169, [1] с.
6. Каминский, С.Л. Средства индивидуальной защиты в охране труда / С. Л. Каминский. - Изд. 2-е. - Санкт-Петербург: Проспект науки, 2018. - 302, [1] с.

7. Карсетская Е.В. Проверка трудовой инспекции. Практические рекомендации для работодателя. — М.: АйСи Групп, 2019. — 176 с.
8. Корж В.А., Фролов А.В., Шевченко А.С. Охрана труда. Учебное пособие. — М.: Кнорус, 2018. — 424 с.
9. Широков Ю.А. Охрана труда. Организация, управление, ответственность. — М.: Альфа-Пресс, 2017. — 249 с.

Интернет-ресурсы

1. <http://www.consultant.ru>
2. <http://www.garant.ru>
3. <http://www.tehdoc.ru/> - Интернет-проект Техдок.ру - ресурс, посвященный вопросам охраны труда и промышленной безопасности.
4. <http://www.trudohrana.ru/> - Журнал «Справочник специалиста по охране труда» — информационный портал для руководителей и специалистов по охране труда.
5. <http://www.ohranatruda.ru/> - Информационный портал «Охрана труда в России»

7. Фонд оценочных средств

7.1. Формы контроля знаний и требования к его проведению

Обучение по программе заканчивается проверкой знания требований охраны труда функционирования СУОТ.

Для проведения проверки знания создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии могут включаться по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

Текущий контроль знаний обучающихся проводится на протяжении всего обучения по программе преподавателем, ведущим занятия в учебной группе.

Текущий контроль знаний включает в себя наблюдение преподавателя за учебной работой обучающихся и проверку качества знаний, умений и навыков, которыми они овладели на определенном этапе обучения посредством наблюдения и в иных формах, установленных преподавателем.

Проверка знания - процедура, проводимая с целью установления уровня знаний, обучающихся с учетом прогнозируемых результатов обучения и требований к результатам освоения программы.

Проверка знаний демонстрирует качество полученных навыков, определяет уровень усвоения обучающимися материала и охватывает все содержание программы.

Проверка знания проводится в форме тестирования, в том числе с использованием технических возможностей системы дистанционного обучения.

Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам охраны труда и функционирования СУОТ оформляются в соответствии с требованиями «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Лицам, успешно прошедшим проверку знания, выдается Удостоверение установленного организацией образца и протокол проверки знаний.

Для проверки знаний создан фонд оценочных средств, позволяющий оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Фонд оценочных средств соответствует целям и задачам программы, учебному плану и обеспечивает оценку качества компетенций, приобретаемых обучающимися.

7.2. Критерии оценки знаний обучающихся

Критерии оценки:

1. Оценка **«удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, который твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей

в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, дает правильные ответы не менее чем на 80% вопросов.

2. Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно, дает правильные ответы менее чем на 80% вопросов.

ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Основные понятия охраны труда

Вопрос 1. Какое определение соответствует понятию «охрана труда»?

- А) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- Б) система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средства.
- В) комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- Г) организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Вопрос 2. Что понимается под вредным производственным фактором?

- А) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства
- Б) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника
- В) фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти
- Г) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме

Вопрос 3. Что понимается под опасным производственным фактором?

- А) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства.
- Б) фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти.
- В) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме.
- Г) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Вопрос 4. Какое определение соответствует понятию «средство индивидуальной защиты»?

- А) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения
- Б) технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов
- В) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения

Вопрос 5. Что понимается под средствами коллективной защиты?

- А) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
- Б) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения
- В) технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

Основные принципы обеспечения безопасности труда

Вопрос 6. Принцип предупреждения и профилактики опасностей состоит в том, что ...

- А) работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий
- Б) работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков
- В)

Вопрос 7. Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что ...

- А) работодатель должен оплачивать ежегодные профилактические осмотры работников
- Б) работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий
- В) работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Государственные нормативные требования охраны труда

Вопрос 8. Кем устанавливается порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда?

- А) Государственной Думой Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- Б) Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- В) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Вопрос 9. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

- А) На работодателя
- Б) На специалиста по охране труда
- В) На главного инженера

Вопрос 10. Что из перечисленного не входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

- А) создание и функционирование системы управления охраной труда
- Б) оплата полиса добровольного медицинского страхования для работников и членов их семей
- В) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда

Обязанности работника в области охраны труда

Вопрос 11. Что из перечисленного входит в обязанности работника в области охраны труда?

- А) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты
- Б) приобретать за свой счет средства индивидуальной и коллективной защиты
- В) создание и функционирование системы управления охраной труда

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Вопрос 12. Кем осуществляется федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- А) федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
- Б) федеральной службой по труду и занятости
- В) федеральной инспекцией труда

Государственное управление охраной труда

Вопрос 13. Кем осуществляется государственное управление охраной труда?

- А) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации
- Б) Федеральной инспекцией труда
- В) Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий

Государственная экспертиза условий труда

Вопрос 14. Кем осуществляется государственная экспертиза условий труда?

- А) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации
- Б) Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти
- В) Федеральной инспекцией труда

Вопрос 15. На основании чего осуществляется государственная экспертиза условий труда?

- А) на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации
- Б) на основании обращений профессиональных союзов
- В) на основании обращений работников

Вопрос 16. Что **не** входит в обязанности лиц, осуществляющих государственную экспертизу условий труда?

- А) составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации
- Б) обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях
- В) составлять рекомендации работодателям о способах улучшения условий труда
- Г) обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления

экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Понятие социального партнерства в сфере труда

Вопрос 17. Какое определение соответствует понятию «социальное партнерство в сфере труда»?

- А) комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков
- Б) система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений
- В) оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда

Основные принципы социального партнерства

Вопрос 18. Что из перечисленного **не** относится к принципам социального партнерства?

- А) равноправие сторон
- Б) полномочность представителей сторон
- В) корпоративный дух

Вопрос 19. К основным принципам социального партнерства относится:

- А) коллегиальность
- Б) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях
- В) корпоративный дух

Вопрос 20. К основным принципам социального партнерства относится:

- А) корпоративный дух
- Б) единоначалие
- В) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда

Вопрос 21. К одному из основных принципов партнерских отношений в механизме социального партнерства относятся принцип:

- А) равноправия
- Б) научной обоснованности
- В) коллегиальности

Вопрос 22. К одному из основных принципов партнерских отношений в механизме социального партнерства относится принцип: а) единоначалия

- б) научной обоснованности
- в) добровольность принятия сторонами на себя обязательств

Стороны социального партнерства

Вопрос 23. Кто является сторонами социального партнерства:

- А) работники и уполномоченные государственные органы
- Б) работодатели и профессиональные союзы
- В) работники и работодатели в лице уполномоченных представителей

Формы социального партнерства

Вопрос 24. Отметьте одну из форм осуществления социального партнерства:

- А) участие работников в управлении организацией
- Б) выдвижение ультимативных требований руководству
- В) организация дивизиональных структур в организации

Вопрос 25. Отметьте одну из форм осуществления социального партнерства:

- А) выдвижение ультимативных требований руководству
- Б) организация дивизиональных структур в организации
- В) коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров

Коллективные переговоры

Вопрос 26. Допускается ли ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими интересы работодателей, а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями?

- А) допускается
- Б) не допускается
- В) допускается по соглашению сторон

Порядок ведения коллективных переговоров

Вопрос 27. В течение какого времени стороны должны предоставлять друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров?

- А) не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса
- Б) не позднее трех недель со дня получения соответствующего запроса
- В) не позднее четырех недель со дня получения соответствующего запроса

Вопрос 28. Кем определяются сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров? А) представителями работодателей

- Б) представителями работников
- В) представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров

Урегулирование разногласий

Вопрос 29. Какой документ составляется, если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам?

- А) договор разногласий
- Б) протокол разногласий
- В) заявление о разногласиях

Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах

Вопрос 30. На какой максимальный срок лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка?

- А) не более трех месяцев
- Б) не более двух месяцев
- В) не более одного месяца

Коллективный договор

Вопрос 31. Какое определение соответствует понятию «коллективный договор»?

- А) совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

В) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

Действие коллективного договора

Вопрос 32. На какой максимальный срок может быть заключен коллективный договор?

А) не более одного года

Б) не более трех лет

В) не более пяти лет

Вопрос 33. На какой максимальный срок может быть продлен коллективный договор?

А) не более трех лет

Б) не более четырех лет

В) не более пяти лет

Вопрос 34. В течение какого срока коллективный договор сохраняет свое действие при смене формы собственности организации?

А) в течение одного месяца со дня перехода прав собственности

Б) в течение двух месяцев со дня перехода прав собственности

В) в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности

Вопрос 35. В течение какого срока коллективный договор сохраняет свое действие при реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения?

А) в течение одного месяца

Б) в течение всего срока реорганизации

В) в течение шести месяцев

Вопрос 36. В течение какого срока коллективный договор сохраняет свое действие при ликвидации организации?

А) в течение одного месяца

Б) в течение всего срока ликвидации

В) в течение шести месяцев

Соглашение. Виды соглашений

Вопрос 37. Какое определение соответствует понятию «соглашение»?

А) совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции

В) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

Вопрос 38. Какой вид соглашений устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне? А) Межрегиональное соглашение
Б) Региональное соглашение
В) Федеральное соглашение

Вопрос 39. Какой вид соглашений устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более субъектов Российской Федерации?

- А) Межрегиональное соглашение
- Б) Отраслевое (межотраслевое) соглашение
- В) Территориальное соглашение

Вопрос 40. Какой вид соглашений устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации?

- А) Межрегиональное соглашение
- Б) Региональное соглашение
- В) Территориальное соглашение

Вопрос 41. Какой вид соглашений устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей)?

- А) Отраслевое (межотраслевое) соглашение
- Б) Территориальное соглашение
- В) Межрегиональное соглашение

Вопрос 42. Какой вид соглашений устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования?

- А) Межрегиональное соглашение
- Б) Отраслевое (межотраслевое) соглашение
- В) Территориальное соглашение

Вопрос 43. Как называются соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?

- А) Другие соглашения
- Б) Иные соглашения
- В) Дополнительные соглашения

Действие соглашения

Вопрос 44. Каков максимальный срок действия соглашения?

- А) 3 года
- Б) 4 года
- В) 5 лет

Вопрос 45. Сколько раз стороны могут продлить срок действия соглашения?

- А) три раза
- Б) неограниченное количество раз
- В) один раз

Вопрос 46. На какой максимальный срок стороны могут продлить срок действия соглашения?

- А) не более трех лет

- Б) не более пяти лет
- В) не более десяти лет

Вопрос 47. Какие условия соглашений применяются в тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений?

- А) по усмотрению работодателя
- Б) условия соглашений, наиболее благоприятные для работников
- В) по усмотрению работника

Регистрация коллективного договора, соглашения

Вопрос 48. В течение какого срока со дня подписания коллективный договор, соглашение направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду?

- А) в течение семи дней
- Б) в течение десяти дней
- В) в течение четырнадцати дней

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения

Вопрос 49. При проведении контроля за выполнением коллективного договора, соглашения в течение какого срока со дня получения соответствующего запроса представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую информацию?

- А) не позднее семи дней
- Б) не позднее десяти дней
- В) не позднее одного месяца

СТРАТЕГИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

Примерное положение о системе управления охраной труда

Вопрос 50. Кто устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ?

- А) Работодатель
- Б) Федеральная инспекция труда
- В) Профсоюзная организация

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Обеспечение функционирования СУОТ

Вопрос 51. Что из нижеперечисленного является базовым процессом системы управления охраной труда организации?

- А) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования
- Б) специальная оценка условий труда
- В) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

Вопрос 52. Что из нижеперечисленного является базовым процессом системы управления охраной труда организации?

- А) оценка профессиональных рисков;
- Б) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- В) проведение обучения работников

Вопрос 53. К какой группе процессов относятся следующие процессы системы управления охраной труда «проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников» «проведение обучения работников», «обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»?

- А) группа процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации
- Б) группа процессов реагирования на ситуации
- В) группа процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

Вопрос 54. К какой группе процессов относятся следующие процессы системы управления охраной труда «обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений», «обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования», «обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов»?

- А) группа процессов реагирования на ситуации
- Б) группа процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации
- В) группа процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

Вопрос 55. К какой группе процессов относятся следующие процессы системы управления охраной труда «реагирование на аварийные ситуации», «реагирование на несчастные случаи», «реагирование на профессиональные заболевания»?

- А) группа процессов реагирования на ситуации
- Б) группа процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации
- В) группа процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

Вопрос 56. Что относится к формам (способам) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда?

- А) размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя
- Б) распространение периодических корпоративных изданий (журналов, информационных бюллетеней, информационных листков и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте
- В) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах

Специальная оценка условий труда

Вопрос 57. Что устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда?

- А) уровни профессиональных рисков
- Б) классы (подклассы) условий труда на рабочих местах
- В) классы условий труда по травмоопасности

Вопрос 58. Проводится ли специальная оценка условий труда в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями?

- А) не проводится
- Б) проводится в обязательном порядке
- В) проводится по желанию работодателя

Организация проведения специальной оценки условий труда

Вопрос 59. На кого возлагаются обязанности по организации и финансированию проведения

специальной оценки условий труда?

- А) на работника
- Б) на профсоюзную организацию
- В) на работодателя

Вопрос 60. С какой периодичностью проводится специальная оценка условий труда на рабочем месте?

- А) не реже чем один раз в три года, если иное не установлено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда»
- Б) не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда»
- В) не реже чем один раз в десять лет, если иное не установлено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда»

Вопрос 61. С какого момента исчисляется срок проведения очередной специальной оценки условий труда?

- А) со дня проведения первых измерений вредных производственных факторов
- Б) определяется работодателем
- В) срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки

условий труда в информационную систему учета

Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

Вопрос 62. Какой орган образуется для организации и проведения специальной оценки условий труда?

- А) комиссия по проведению специальной оценки условий труда
- Б) комитет по проведению специальной оценки условий труда
- В) рабочая группа по проведению специальной оценки условий труда

Вопрос 63. Каким должно быть число членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда?

- А) любым
- Б) четным
- В) нечетным

Вопрос 64. Кто обязательно входит в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда?

- А) юрист
- Б) специалист по охране труда
- В) бухгалтер

Вопрос 65. Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда?

- А) работодатель или его представитель
- Б) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда
- В) представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

Вопрос 66. Что утверждает комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда?

- А) бюджет на проведение специальной оценки условий труда
- Б) перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда
- В) перечень вредных и (или) опасных производственных факторов

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Вопрос 67. На какой срок выдается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте?

- А) бессрочно
- Б) не более пяти лет
- В) не более десяти лет

Классификация условий труда

Вопрос 68. По степени вредности и (или) опасности условия труда подразделяются на:

- А) Оптимальные, допустимые, вредные и опасные.
- Б) Допустимые, вредные, опасные и особо опасные.
- В) Нормальные, оптимальные, вредные и опасные.
- Г) Нормальные, допустимые, вредные и экстремальные.

Вопрос 69. Как называются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности?

- А) Особо опасные
- Б) Вредные
- В) Опасные

Вопрос 70. Как называются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника?

- А) Нормальные
- Б) Оптимальные
- В) Допустимые

Вопрос 71. Как называются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)?

- А) Допустимые
- Б) Оптимальные
- В) Вредные

Вопрос 72. Как называются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда?

- А) Опасные
- Б) Допустимые
- В) Вредные

Результаты проведения специальной оценки условий труда

Вопрос 73. По итогам проведения специальной оценки условий труда какой документ составляет

организация, проводящая специальную оценку условий труда?

- А) декларация
- Б) отчет
- В) доклад

Вопрос 74. В какой срок со дня направления работодателю отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии?

- А) в срок не позднее чем тридцать календарных дней
- Б) в срок не позднее чем двадцать календарных дней
- В) в срок не позднее чем десять календарных дней

Вопрос 75. В течение какого срока со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда?

- А) в течение семи рабочих дней
- Б) в течение пяти рабочих дней
- В) в течение трех рабочих дней

Вопрос 76. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах:

- А) после проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
- Б) не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- В) в течение десяти рабочих дней с даты издания приказа о завершении специальной оценки условий труда

Вопрос 77. В какой срок работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда?

- А) не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- Б) не позднее двадцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- В) не позднее десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

Вопрос 78. Кто обязан передавать сведения в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда? А) работодатель;

- Б) организация, проводящая специальную оценку условий труда
- В) территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости;

Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах

Вопрос 79. При наличии аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится:

- А) в отношении 10 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)
- Б) в отношении 50 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)
- В) в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем

двух рабочих мест)

Вопрос 80. Проведение специальной оценки условий труда вновь организованных рабочих мест осуществляется:

- А) не позднее 1 года со дня ввода в эксплуатацию
- Б) в течение 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию
- В) в течение 5 лет после завершения проведения предыдущей специальной оценки

Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда

Вопрос 81. Какие сведения не являются объектами учета в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда: А) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда

- Б) ФИО работника (работников), занятого на данном рабочем месте
- В) сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений

Вопрос 82. В течение какого срока со дня утверждения организация, проводящая специальную оценку условий труда, передает отчет в информационную систему учета?

- А) в течение трех рабочих дней
- Б) в течение пяти рабочих дней
- В) в течение десяти рабочих дней

Вопрос 83. В течение какого срока со дня внесения сведений в информационную систему учета организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана уведомить работодателя?

- А) в течение трех рабочих дней
- Б) в течение пяти рабочих дней
- В) в течение десяти рабочих дней

Оценка и управление профессиональными рисками

Вопрос 84. Какое определение соответствует понятию «профессиональный риск»?

- А) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника
- Б) потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью

работника в процессе трудовой деятельности

- В) вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья

Подготовка работников по охране труда

Вопрос 85. Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда?

- А) все работники
- Б) все работники, в том числе руководители организаций
- В) только руководители организаций

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Вопрос 86. Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты?

- А) Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работниками организации, использующими их при работе
- Б) Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются

работодателем

В) Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются профсоюзным комитетом организации

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Вопрос 87. Какое определение соответствует понятию «гарантии»?

А) средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений

Б) денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым Кодексом и другими федеральными законами

В) стимулирующая выплата, входящая в состав заработной платы, которая выплачивается за добросовестное исполнение обязанностей сотрудником организации, а порядок и конкретные основания для начисления премиальных определяются либо внутренними актами конкретной организации, либо решением работодателя

Вопрос 88. Какое определение соответствует понятию «компенсации»?

А) стимулирующая выплата, входящая в состав заработной платы, которая выплачивается за добросовестное исполнение обязанностей сотрудником организации, а порядок и конкретные основания для начисления премиальных определяются либо внутренними актами конкретной организации, либо решением работодателя

Б) средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений

В) денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с

исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым Кодексом и другими федеральными законами

Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Вопрос 89. Кто несет ответственность за сохранение здоровья и обеспечение безопасности работников на производстве?

А) работодатель

Б) сам работник

В) специалист по охране труда

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Вопрос 90. На кого возлагается санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда?

А) на специалиста по охране труда

Б) на работодателя

В) на самого работника

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Вопрос 91. В каком случае допускается привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия?

А) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва

Б) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

В) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия

Вопрос 92. В каком случае не допускается привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия?

А) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей

Б) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

В) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного

или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части

РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Вопрос 93. В какие сроки должно быть проведено расследование при групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом?

А) В течение 15 дней

Б) В течение 20 дней

В) В течение 25 дней

Г) В течение 30 дней

Вопрос 94. Кто несет ответственность за организацию и своевременное расследование несчастных случаев?

А) Технический директор организации

Б) Государственная инспекция труда

В) Работодатель

Г) Служба охраны труда организации

Вопрос 95. Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь?

А) Организовать комиссию по расследованию несчастного случая.

Б) Немедленно организовать оказание пострадавшему первой медицинской помощи и, при необходимости, доставить его в медицинскую организацию.

В) Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы.

Вопрос 96. Сколько человек должно входить в комиссию по расследованию несчастного случая?

А) не менее пяти человек

Б) не менее семи человек

В) не менее трех человек

Вопрос 97. Кто обязательно должен входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая?

А) юрист

Б) специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя

В) бухгалтер

Вопрос 98. Кто возглавляет комиссию по расследованию несчастного случая, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом?

А) работодатель или его представитель

Б) специалист по охране труда

В) юрист

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Вопрос 99. Какое определение соответствует понятию «страховой случай»?

А) обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику

Б) страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право

В) подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию

Вопрос 100. Какое определение соответствует понятию «несчастный случай на производстве»?

А) хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть

Б) событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

В) выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая

Вопрос 101. Какое определение соответствует понятию «страховой взнос»?

А) обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику

Б) страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая

жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

В) ставка страхового взноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов

Вопрос 102. Какое определение соответствует понятию «страховой тариф»?

- А) обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику
- Б) страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
- В) ставка страхового взноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов в соответствии со статьей 20.1 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Вопрос 103. Какое определение соответствует понятию «обеспечение по страхованию»?

- А) страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
- Б) обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику
- В) ставка страхового взноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов

Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Вопрос 104. Какое определение соответствует понятию «аудит безопасности труда» согласно ГОСТ 12.0.230-2007?

- А) государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.
- Б) метод менеджмента для обеспечения мониторинга и определения эффективности и результативности системы управления охраной труда и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и предотвращению инцидентов
- В) комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Вопрос 105. Что из перечисленного входит в перечень мероприятий по оказанию первой помощи?

- А) Внутривенная инъекция глюкозы пострадавшему.
- Б) Придание пострадавшему оптимального положения тела.
- В) Прием пострадавшим внутрь препаратов коагулирующего действия.

Вопрос 106. Что необходимо предпринять при оказании первой помощи пострадавшему с инородным предметом в ране грудной клетки?

- А) Извлечь из раны инородный предмет, обработать его антисептиком и вернуть на прежнее место.
- Б) Извлечь из раны инородный предмет.

В) Зафиксировать инородный предмет валиками и бинтами.

Вопрос 107. На какое максимальное время допускается повторно накладывать кровоостанавливающий жгут?

А) 10 минут.

Б) 15 минут.

В) 30 минут.

Вопрос 108. Что из перечисленного входит в перечень мероприятий по оказанию первой помощи?

А) Только проведение сердечно-легочной реанимации.

Б) Только восстановление проходимости дыхательных путей.

В) Только временная остановка наружного кровотечения.

Г) Только вызов скорой медицинской помощи.

Д) Всё перечисленное.

Вопрос 109. Какое положение рекомендовано придать пострадавшему с носовым кровотечением, который находится без сознания?

А) положение сидя или полусидя

Б) положение лежа на спине на твердой ровной поверхности

В) устойчивое боковое положение, контролируя проходимость дыхательных путей, вызвать

скорую медицинскую помощь

Вопрос 110. Какое положение рекомендовано придать пострадавшему при переломах и ушибах ребер?

А) полусидячее положение

Б) боковое положение

В) положение лежа на спине на твердой ровной поверхности

Вопрос 111. Укажите максимальное время нахождения жгута на конечности в теплое время года?

А) 30 минут

Б) 45 минут

В) 60 минут

Вопрос 112. Укажите максимальное время нахождения жгута на конечности в холодное время года?

А) 30 минут

Б) 45 минут

В) 60 минут

Вопрос 113. Каким способом предпочтительнее останавливать наружное кровотечение?

А) Оказывать прямое давление на рану.

Б) Вводить инъекции коагулирующих препаратов внутривенно.

В) Использовать жгут-закрутку.

Использовать точки прижатия артерии и подъём конечности.

Вопрос 114. Какой способ иммобилизации при травме конечностей является наиболее доступным, безопасным и эффективным для большинства участников оказания первой помощи?

А) фиксация двух суставов

Б) аутоиммобилизация

В) фиксация одного сустава

Вопрос 115. Что из перечисленного рекомендуется осуществить при оказании первой помощи при переохлаждении?

- А) Растереть отмороженные участки тела пострадавшего руками.
- Б) Дать пострадавшему алкоголь в качестве разогревающего средства.
- В) Дать пострадавшему теплое питье.